

Apothekenklima-Index 2023

Pressekonferenz Deutscher Apothekertag

Düsseldorf, 26. September 2023

Methodik

Fragenkomplexe

- Beschäftigungsentwicklung
- Nachwuchsgewinnung
- Wirtschaftliche Erwartungen
- Motivatoren und Stressfaktoren
- Gesundheitspolitische Prioritäten
- Politische Forderungen

Methodik (1)

- » Auftraggeber: ABDA e.V.
- » Auftragnehmer: IQVIA Commercial GmbH & Co. OHG
- » Auftrag: bundesweite Umfrage mit analoger Repräsentativität zu Vorjahren
- » Untersuchungszeitraum: 21. Juli bis 25. August 2023
- » Stichprobengröße: 500 Apothekeninhaber/innen auf Basis von 4.048 Kontakten
- » Erhebungsmethode: Online-Befragung in eigenem Panel

- » Abweichung Primärkriterium Netto-Umsatz im Vergleich zur nationalen Verteilung: < 3,0%. In den weiteren statistischen Kriterien analoge Verteilung zu Vorjahren.

Aufgrund identischer Stichprobengröße und analoger Verteilung in den statistischen Kriterien, sind Unterschiede in der Umfragemethodik (Web- vs. App-basiert) als nicht signifikant zu beurteilen, gänzlich auszuschließen sind sie jedoch nicht.

Bei Zufallsauswahl von $n = 500$ Apotheken gelten folgende Vertrauensbereiche:

- Der Fehlerbereich beträgt bei einem Anteilswert von 50%* etwa $\pm 4\%$ -Punkte.
- Der Fehlerbereich beträgt bei einem Anteilswert von 10%* etwa $\pm 2,5\%$ -Punkte.

Mit 5% Wahrscheinlichkeit können die \pm Fehlerbereiche größer ausfallen.

* der Anteilswert bezeichnet die relative Anzahl z.B. der JA-Antworten auf eine in der Erhebung gestellten Frage.

Methodik (3): Statistische Kriterien

Stichprobengröße: 500 Apothekeninhaber/innen

- » Netto-Umsatz:
 - 74 Apotheken unter 1,75 Mio. Euro
 - 127 Apotheken mit 1,75-2,5 Mio. Euro
 - 127 Apotheken mit 2,5-3,5 Mio. Euro
 - 172 Apotheken über 3,5 Mio. Euro
 - 52 Apotheken mit 3,5-4,0 Mio. Euro
 - 58 Apotheken mit 4,0-5,0 Mio. Euro
 - 62 Apotheken über 5,0 Mio. Euro

- » Apothekenzahl:
 - 310 Inhaber/innen mit 1 Apotheke
 - 108 Inhaber/innen mit 2 Apotheken
 - 54 Inhaber/innen mit 3 Apotheken
 - 28 Inhaber/innen mit 4 Apotheken

- » Beschäftigtenzahl:
 - 47 Apotheken mit 1-4 Beschäftigten
 - 366 Apotheken mit 5-15 Beschäftigten
 - 87 Apotheken mit mehr als 15 Beschäftigten

Methodik (4): Statistische Kriterien

- » Alter: 155 Apotheker/innen 50 Jahre und jünger
345 Apotheker/innen älter als 50 Jahre
- » Ortsgröße: 223 Apotheken in Orten mit < 20.000 Einwohnern
277 Apotheken in Orten mit > 20.000 Einwohnern
- » Lage 1: 294 Apotheken in der Stadtmitte/Ortsmitte
206 Apotheken am Stadtrand/Ortsrand
- » Lage 2: 47 Apotheken in Einkaufszentren
123 Apotheken in Ärztehäusern
330 Apotheken nicht in Einkaufszentren / Ärztehäusern

Beschäftigungsentwicklung – Status Quo und Umfrageergebnisse

Beschäftigung: Status Quo

	2020	2021	2022	Frauen- anteil 2022
Apothekerinnen und Apotheker	52.996	53.285	53.461	73,6 %
Pharmazeutinnen und Pharmazeuten im Praktikum (PhiP)	1.656	1.692	1.663	76,2 %
Apothekerassistentinnen und -assistentinnen, Pharmazie-Ingenieurinnen und -Ingenieure	4.661	4.389	4.140	96,4 %
Pharmazeutisch-technische Assistentinnen und Assistenten (inkl. Praktikantinnen und Praktikanten)	68.765	68.323	68.148	97,1 %
Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte *	32.376	32.094	31.930	94,7 %
Arbeitsplätze insgesamt	160.454	159.783	159.342	89,1 %

Quelle: Die Apotheke - Zahlen, Daten, Fakten 2023

Beschäftigung: Einstellungen

- » **Planen Sie in den nächsten zwei bis drei Jahren Einstellungen?**
- » Die Anzahl geplanter Einstellungen ist sowohl bei pharmazeutischem, als auch bei nicht-pharmazeutischem Personal im Vergleich zum Vorjahr deutlich rückläufig.

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
Nein, keine Einstellungen geplant	278 55,7%	226 45,2%	270 54,0%	160 32,0%	139 27,8%	197 39,4%
Ja, Einstellungen pharm. Personal geplant	211 42,3%	266 53,2%	221 44,2%	323 64,6%	356 71,2%	300 60,0%
Ja, Einstellungen nicht-pharm. Personal geplant	31 6,3%	43 8,6%	51 10,2%	94 18,8%	84 16,8%	59 11,8%
Summe	521	535	542	577	579	556
Summe %	104,6%	107,0%	108,4%	115,4%	115,8%	111,2%

Beschäftigung: Entlassungen

- » **Planen Sie in den nächsten zwei bis drei Jahren Entlassungen?**
- » Nur noch bei 83,6% der Apothekeninhaber/innen sind keine Entlassungen geplant. Ein Tiefstwert im Trend der letzten Jahre.

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
Nein, keine Entlassung geplant	453 90,6%	442 88,4%	446 89,2%	458 91,6%	462 92,4%	418 83,6%
Ja, Entlassung pharm. Personal geplant	32 6,4%	45 9,0%	39 7,8%	31 6,2%	27 5,4%	71 14,2%
Ja, Entlassung nicht-pharm. Personal geplant	25 4,9%	18 3,6%	20 4,0%	18 3,6%	13 2,6%	28 5,6%
Summe	509	505	505	507	502	517
Summe %	101,9%	101,0%	101,0%	101,4%	100,4%	103,4%

Beschäftigung: Voll-/Teilzeit

- » **Planen Sie in den nächsten zwei bis drei Jahren Umwandlungen von Vollzeit- bzw. Teilzeitstellen?**
- » Die Stellenumwandlungen sind, wie auch bereits in den Vorjahren, auf gleichbleibendem Niveau.

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
Nein, keine Umwandlung geplant	405 81,0%	417 83,4%	424 84,8%	408 81,6%	403 80,6%	417 83,4%
Ja, Umwandlung Teilzeit in Vollzeit geplant	49 9,7%	46 9,2%	34 6,8%	60 12,0%	68 13,6%	42 8,4%
Ja, Umwandlung Vollzeit in Teilzeit geplant	55 11,0%	44 8,8%	50 10,0%	44 8,8%	37 7,4%	48 9,6%
Summe	508	507	508	512	508	507
Summe %	101,7%	101,4%	101,6%	102,4%	101,6%	101,4%

Nachwuchsgewinnung – Status Quo und Umfrageergebnisse

Nachwuchs: Status Quo (1)

	2020	2021	2022
Pharmazeutisch-kaufmännische Angestellte (PKA) in Ausbildung	3.504	3.652	3.893
Pharmazeutisch-technische Assistentinnen und Assistenten (PTA) im Praktikum	2.119	2.068	2.129
Pharmazeutinnen und Pharmazeuten im Praktikum (PhiP)	1.656	1.692	1.663
Gesamtzahl der Ausbildungsplätze	7.279	7.412	7.685

Quelle: Die Apotheke - Zahlen, Daten, Fakten 2023

Nachwuchs: Status Quo (2)

Akademisches Jahr*	Studierende	Studien- anfängerinnen und -anfänger	Approbationen	Promotionen
2021	16.208	2.710	2.390	360
2020	16.307	2.702	2.551	356
2019	16.123	2.756	2.304	362
2018	15.986	2.821	2.281	372
2017	15.894	2.810	2.233	374
2016	15.682	2.798	2.202	415
2015	15.548	2.811	2.025	385
2014	15.268	2.706	2.079	407
2013	14.632	2.701	1.947	350
2012	14.183	2.761	1.929	329

Quelle: Die Apotheke - Zahlen, Daten, Fakten 2023

» Bilden Sie in Ihrer (Haupt-) Apotheke aktuell aus?

- » Das Verhältnis von ausbildenden und nicht-ausbildenden Apotheken (48,2%) ist gleichbleibend zum Vorjahr.

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
Ja, ein oder mehrere PhiPs (Pharmaziepraktikanten)	57 11,4%	67 13,4%	75 15,0%	91 18,2%	83 16,6%	82 16,4%
Ja, ein oder mehrere PTA-Praktikanten	80 16,0%	121 24,2%	102 20,4%	115 23,0%	110 22,0%	117 23,4%
Ja, ein oder mehrere PKA-Auszubildende	107 21,5%	77 15,4%	80 16,0%	100 20,0%	86 17,2%	106 21,2%
Ja, andere Ausbildungen, z.B. Schülerpraktikanten oder in anderen Berufen	102 20,4%	132 26,4%	98 19,6%	129 25,8%	151 30,2%	143 28,6%
Nein, ich bilde aktuell niemanden aus	272 54,5%	264 52,8%	283 56,6%	247 49,4%	241 48,2%	241 48,2%
Summe	619	661	638	682	671	689
Summe %	123,9%	132,2%	127,6%	136,4%	134,2%	137,8%

Nachwuchs: Bewerbung Apotheker

- » Wenn Sie in den nächsten zwei bis drei Jahren in Ihrer (Haupt-)Apotheke einen Arbeitsplatz für APOTHEKER neu schaffen oder nachbesetzen würden: Mit wie vielen geeigneten Bewerbern würden Sie rechnen?
- » Der Blick der Apothekeninhaber/innen auf die Bewerbersituation wird zunehmend pessimistischer. Insgesamt rechnen 40,4% mit keinem Apotheker als Bewerber – ein neuer Höchstwert.

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
Kein Bewerber	167 33,3%	170 34,0%	152 30,4%	129 25,8%	183 36,6%	202 40,4%
Ein Bewerber	193 38,6%	192 38,4%	198 39,6%	220 44,0%	220 44,0%	191 38,2%
2-4 Bewerber	115 22,9%	113 22,6%	122 24,4%	130 26,0%	85 17,0%	91 18,2%
5 und mehr Bewerber*	9 1,7%	11 2,2%	13 2,6%	8 1,6%	4 0,8%	6 1,2%
Würde ich nicht beschäftigen	17 3,4%	14 2,8%	15 3,0%	13 2,6%	8 1,6%	10 2,0%
Summe	500	500	500	500	500	500
Summe %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

*ehemalige Formulierung bis inkl. 2019: „mehr als 5 Bewerber“

Nachwuchs: Bewerbung PTA

- » Wenn Sie in den nächsten zwei bis drei Jahren in Ihrer (Haupt-)Apotheke einen Arbeitsplatz für PHARMAZEUTISCH-TECHNISCHE ASSISTENTEN neu schaffen oder nachbesetzen würden: Mit wie vielen geeigneten Bewerbern würden Sie rechnen?
- » Diese pessimistische Sicht auf die Bewerbersituation zeichnet sich auch bei den anderen Berufsgruppen ab. Bei den PTAs rechnen 27,2% der Apothekeninhaber/innen mit keinem Bewerber.

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
Kein Bewerber	83 16,6%	70 14,0%	78 15,6%	87 17,4%	128 25,6%	136 27,2%
Ein Bewerber	177 35,5%	180 36,0%	174 34,8%	182 36,4%	222 44,4%	219 43,8%
2-4 Bewerber	211 42,1%	211 42,2%	212 42,4%	198 39,6%	136 27,2%	133 26,6%
5 und mehr Bewerber*	20 3,9%	30 6,0%	25 5,0%	27 5,4%	9 1,8%	8 1,6%
Würde ich nicht beschäftigen	10 1,9%	9 1,8%	11 2,2%	6 1,2%	5 1,0%	4 0,8%
Summe	500	500	500	500	500	500
Summe %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

*ehemalige Formulierung bis inkl. 2019: „mehr als 5 Bewerber“

Nachwuchs: Bewerbung PKA

- » Wenn Sie in den nächsten zwei bis drei Jahren in Ihrer (Haupt-)Apotheke einen Arbeitsplatz für PHARMAZEUTISCH-KAUFMÄNNISCHE ANGESTELLTE neu schaffen oder nachbesetzen würden: Mit wie vielen geeigneten Bewerbern würden Sie rechnen?
- » Auch bei der Bewerbersituation der PKAs zeichnet sich ein neuer Höchstwert ab. Von keinem Bewerber gehen 28,2% der Inhaber/innen aus.

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
Kein Bewerber	62 12,3%	90 18,0%	93 18,6%	91 18,2%	133 26,6%	141 28,2%
Ein Bewerber	117 23,3%	118 23,6%	126 25,2%	146 29,2%	166 33,2%	173 34,6%
2-4 Bewerber	188 37,6%	150 30,0%	144 28,8%	148 29,6%	112 22,4%	119 23,8%
5 und mehr Bewerber*	67 13,3%	42 8,4%	42 8,4%	35 7,0%	22 4,4%	11 2,2%
Würde ich nicht beschäftigen	67 13,5%	100 20,0%	95 19,0%	80 16,0%	67 13,4%	56 11,2%
Summe	500	500	500	500	500	500
Summe %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

*ehemalige Formulierung bis inkl. 2019: „mehr als 5 Bewerber“

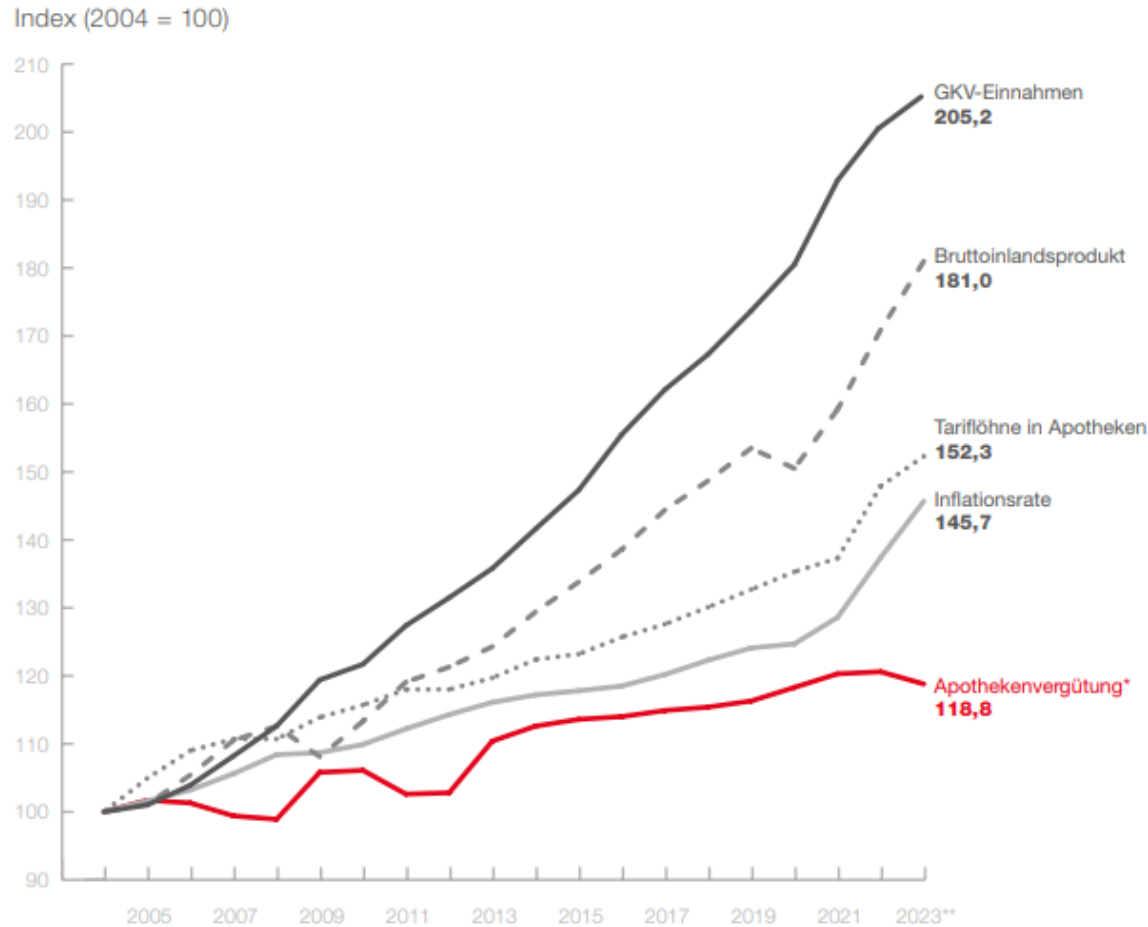
Nachwuchs: Nachfolgersuche

- » Wenn Sie in den nächsten zwei bis drei Jahren Ihre (Haupt-) Apotheke verkaufen wollten bzw. einen Nachfolger suchen würden: Mit wie vielen ernsthaften Interessenten für eine Nachfolge würden Sie rechnen?
- » Auch die Sicht auf die Nachfolgersuche hat sich deutlich verschlechtert – 27,8% der Apothekeninhaber/innen gehen davon aus, das sich kein Interessent finden lässt.

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
Kein Interessent	81 16,1%	99 19,8%	95 19,0%	77 15,4%	83 16,6%	139 27,8%
Ein Interessent	105 21,0%	125 25,0%	134 26,8%	141 28,2%	152 30,4%	136 27,2%
2-4 Interessenten	222 44,4%	217 43,4%	211 42,2%	229 45,8%	216 43,2%	188 37,6%
5 und mehr Interessenten	92 18,4%	59 11,8%	60 12,0%	53 10,6%	49 9,8%	37 7,4%
Summe	500	500	500	500	500	500
Summe %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Wirtschaftliche Erwartungen – Status Quo und Umfrageergebnisse

Wirtschaftliche Situation: Status Quo



Quelle: Die Apotheke - Zahlen, Daten, Fakten 2023

- » Welche wirtschaftliche Entwicklung der Branche „Apotheken“ erwarten Sie in den nächsten zwei bis drei Jahren?
- » Mit 82,8 % erwarten genauso viele Apothekeninhaber/innen wie 2022 eine schlechtere Branchenentwicklung. Jedoch rechnet mittlerweile mehr als die Hälfte (52%) mit einer deutlich schlechteren Entwicklung - ein Anstieg von 17%!

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
deutlich besser	1 0,2%	1 0,2%	1 0,2%	1 0,2%	2 0,4%	1 0,2%
etwas besser	30 5,9%	23 4,6%	35 7,0%	61 12,2%	27 5,4%	33 6,6%
unverändert bleiben	113 22,6%	77 15,4%	94 18,8%	115 23,0%	57 11,4%	52 10,4%
etwas schlechter	228 45,7%	243 48,6%	238 47,6%	221 44,2%	239 47,8%	154 30,8%
deutlich schlechter	128 25,5%	156 31,2%	132 26,4%	102 20,4%	175 35,0%	260 52,0%
Summe	500	500	500	500	500	500
Summe %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

- » Welche wirtschaftliche Entwicklung Ihrer eigenen (Haupt-) Apotheke erwarten Sie in den nächsten zwei bis drei Jahren?
- » Mit 63,6% wird ein neuer Höchstwert von Apothekeninhaber/innen erreicht, die eine negative Entwicklung für ihre eigene Apotheke erwarten. 28,2% gehen dabei von einer deutlichen Verschlechterung aus.

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
deutlich besser	10 2,0%	9 1,8%	9 1,8%	7 1,4%	8 1,6%	8 1,6%
etwas besser	97 19,4%	85 17,0%	76 15,2%	123 24,6%	78 15,6%	64 12,8%
unverändert bleiben	162 32,3%	165 33,0%	167 33,4%	152 30,4%	125 25,0%	110 22,0%
etwas schlechter	164 32,8%	183 36,6%	186 37,2%	167 33,4%	217 43,4%	177 35,4%
	46,2%	48,2%	49,6%	43,6%	57,8%	63,6%
deutlich schlechter	67 13,4%	58 11,6%	62 12,4%	51 10,2%	72 14,4%	141 28,2%
Summe	500	500	500	500	500	500
Summe %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

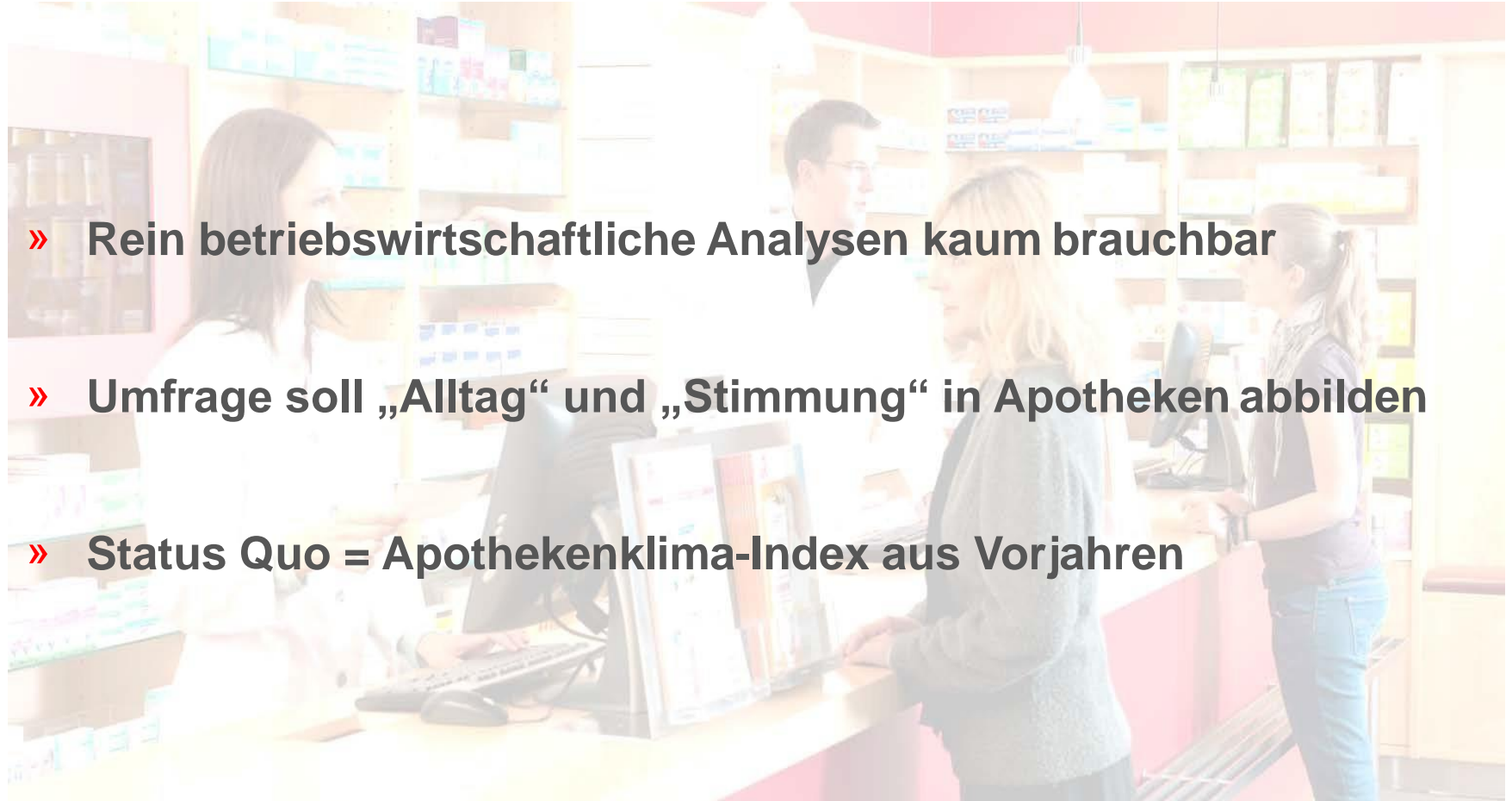
Wirtschaftliche Erwartungen: Investitionen

- » **Planen Sie in den nächsten zwei bis drei Jahren Investitionen?**
- » Die Investitionsbereitschaft erreicht einen neuen Tiefstwert. 54,0% der Apothekeninhaber/innen planen keine Investitionen für die nächste Zeit.

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
Nein, keine Investition geplant	225 45,1%	216 43,2%	250 50,0%	202 40,4%	208 41,6%	270 54,0%
Ja, Verbesserung/Erweiterung EDV	135 27,0%	152 30,4%	162 32,4%	176 35,2%	154 30,8%	138 27,6%
Ja, Umbau der Räume oder technische Einrichtung	126 25,1%	120 24,0%	101 20,2%	138 27,6%	139 27,8%	97 19,4%
Ja, andere Investition	70 13,9%	80 16,0%	72 14,4%	81 16,2%	96 19,2%	57 11,4%
Ja, Eröffnung/Übernahme einer Filialapotheke	28 5,5%	32 6,4%	28 5,6%	37 7,4%	21 4,2%	26 5,2%
Summe	583	600	613	634	618	588
Summe %	116,6%	120,0%	122,6%	126,8%	123,6%	117,6%



Motivatoren und Stressfaktoren – Status Quo und Umfrageergebnisse



- » **Rein betriebswirtschaftliche Analysen kaum brauchbar**
- » **Umfrage soll „Alltag“ und „Stimmung“ in Apotheken abbilden**
- » **Status Quo = Apothekenklima-Index aus Vorjahren**

Motivatoren und Stressfaktoren: Ärgernisse

» Was sind in Ihrem Berufsalltag die größten Ärgernisse?

- » Der bürokratische Aufwand bleibt nach wie vor das größte Ärgernis (93,8%), gefolgt vom Umgang mit Lieferengpässen (89,6%) und unzureichender Honorierung (81,0%).

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021*	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
Bürokratischer Aufwand	438 87,5%	463 92,6%	471 94,2%	464 92,8%	463 92,6%	469 93,8%
Lieferengpässe	288 57,5%	456 91,2%	424 84,8%	312 62,4%	408 81,6%	448 89,6%
Unzureichende Honorierung von Leistungen (z.B. Rezeptur)	252 50,4%	338 67,6%	325 65,0%	303 60,6%	347 69,4%	405 81,0%
Aufwand bei Hilfsmittelversorgung	277 55,4%	348 69,6%	321 64,2%	319 63,8%	307 61,4%	359 71,8%
Retaxationen	304 60,9%	338 67,6%	347 69,4%	276 55,2%	277 55,4%	355 71,0%
Zu geringe Wertschätzung der apothekerlichen Leistungen im Gesundheitswesen	279 55,8%	303 60,6%	297 59,4%	290 58,0%	288 57,6%	339 67,8%
Nachwuchs- oder Personalprobleme	256 51,3%	330 66,0%	313 62,6%	351 70,2%	389 77,8%	312 62,4%
Umsetzung von Rabattverträgen	174 34,8%	295 59,0%	262 52,4%	172 34,4%	167 33,4%	219 43,8%
Erfüllung der Importquote	40 8,0%	205 41,0%	114 22,8%	81 16,2%	56 11,2%	81 16,2%
Andere Ärgernisse	21 4,3%	87 17,4%	62 12,4%	47 9,4%	49 9,8%	53 10,6%
Summe	2329	3163	2936	2615	2751	3040
Summe %	465,9%	632,6%	587,2%	523,0%	550,2%	608,0%

*ehemalige Formulierung: „Unabhängig von der Corona-Pandemie, was sind in Ihrem Berufsalltag die größten Ärgernisse?“

» Was sind in Ihrem Berufsalltag die größten Motivationen?

- » Wenig Veränderungen gibt es im Ranking der Motivatoren. Auf Platz eins bleiben die Beratung und der persönliche Kontakt zu den Patienten (79,0%), gefolgt von der Zusammenarbeit mit dem Team (70,2%) und der Selbstständigkeit (58,2%).

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021*	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
Beratung und persönlicher Kontakt zu den Patienten	388 77,7%	417 83,4%	394 78,8%	395 79,0%	393 78,6%	395 79,0%
Zusammenarbeit mit meinem Team	264 52,8%	318 63,6%	347 69,4%	308 61,6%	324 64,8%	351 70,2%
Selbstständigkeit und Unabhängigkeit bzw. Freiberuflichkeit	328 65,6%	351 70,2%	365 73,0%	345 69,0%	323 64,6%	291 58,2%
Wirtschaftlicher Erfolg	238 47,6%	245 49,0%	256 51,2%	228 45,6%	228 45,6%	226 45,2%
Soziale Rolle der Apotheke vor Ort	227 45,4%	236 47,2%	260 52,0%	257 51,4%	255 51,0%	215 43,0%
Heilberufliche Tätigkeit auf pharmazeutisch-wissenschaftlicher Basis	209 41,9%	212 42,4%	207 41,4%	217 43,4%	215 43,0%	209 41,8%
Beitrag zur Gesundheitsvorsorge	91 18,1%	168 33,6%	227 45,4%	207 41,4%	191 38,2%	171 34,2%
Andere Motivationen	19 3,7%	28 5,6%	23 4,6%	26 5,2%	18 3,6%	21 4,2%
Summe	1764	1975	2079	1983	1947	1879
Summe %	352,9%	395,0%	415,8%	396,6%	389,4%	375,8%

*ehemalige Formulierung: „Unabhängig von der Corona-Pandemie, was sind in Ihrem Berufsalltag die größten Motivatoren?“

Gesundheitspolitische Prioritäten – und Politische Forderungen

Gesundheitspolitische Prioritäten: Themen

- » Welche der folgenden gesundheitspolitischen Themen halten Sie für die wichtigsten der kommenden zwei bis drei Jahre?
- » Die Verbesserung und Stabilisierung der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen wird von den Apothekeninhaber/innen mit deutlicher Priorität gesehen (90,4%), gefolgt vom Bürokratieabbau (86,6%).

	Total 2018	Total 2019	Total 2020	Total 2021	Total 2022	Total 2023
Basis (100 %)	500	500	500	500	500	500
Stabile bzw. bessere wirtschaftliche Rahmenbedingungen	370 74,0%	397 79,4%	373 74,6%	363 72,6%	396 79,2%	452 90,4%
Bürokratieabbau	354 70,7%	361 72,2%	361 72,2%	367 73,4%	390 78,0%	433 86,6%
Planungssicherheit (d.h. stabile rechtliche Rahmenbedingungen wie z.B. den Erhalt der Arzneimittelpreisverordnung)	432 86,4%	450 90,0%	418 83,6%	409 81,8%	399 79,8%	404 80,8%
Reduzierung der Lieferengpässe						361 72,2%
Nachwuchsgewinnung	236 47,3%	179 35,8%	217 43,4%	194 38,8%	221 44,2%	319 63,8%
Mehr Freiräume in der Patientenversorgung	97 19,5%	128 25,6%	225 45,0%	170 34,0%	130 26,0%	270 54,0%
Bessere Zusammenarbeit mit Krankenkassen	89 17,8%	174 34,8%	174 34,8%	125 25,0%	137 27,4%	119 23,8%
Bessere Zusammenarbeit mit Ärzten	89 17,9%	133 26,6%	127 25,4%	148 29,6%	154 30,8%	113 22,6%
Einführung des Medikationsmanagements und anderer honorierter pharmazeutischer Dienstleistungen	121 24,3%	178 35,6%	172 34,4%	218 43,6%	165 33,0%	74 14,8%
Andere als die genannten Themen	14 2,8%	25 5,0%	18 3,6%	7 1,4%	9 1,8%	15 3,0%
Summe	1803	2025	2223	2091	2080	2560
Summe %	360,7%	405,0%	444,6%	418,2%	416,0%	512%

*Antwortmöglichkeiten zur Pandemiebekämpfung 2020-2022 ausgeblendet, in der Summe jedoch berücksichtigt.

Politische Forderungen: Resultate des ALBVVG

- » **Nach dem Beschluss des Lieferengpassgesetzes („ALBVVG“) im Bundestag: Wie bewerten Sie aus Apothekersicht die Berücksichtigung von erleichterten Austauschregeln bei Lieferengpässen, den Wegfall der Präqualifizierung bei Hilfsmitteln und das Verbot von ungerechtfertigten Retaxationen?**
- » Die deutliche Mehrheit der Apothekeninhaber/innen beurteilt die Resultate des ALBVVG als ersten Schritt in die richtige Richtung (80,2%).

	Total 2023
Basis (100 %)	500
Großer politischer Erfolg	11 2,2%
Erster Schritt in die richtige Richtung	401 80,2%
Bringt uns nicht voran	88 17,6%
Summe	500
Summe %	100,0%

Politische Forderungen: Blick in die Zukunft

- » **Nach dem Beschluss des Lieferengpassgesetzes („ALBVVG“) im Bundestag: Welche weiteren Forderungen der Apothekerschaft sollten fortan Priorität haben?**
- » Die Erhöhung und/oder Dynamisierung des per Arzneimittelpreisverordnung definierten Fixums von 8,35 € hat bei den Apothekeninhaber/innen die höchste Priorität (80,0%+).

	Total 2023
Basis (100 %)	500
Erhöhung des neu eingeführten Engpass-Ausgleichs in Höhe von 0,50 € als Aufwandsentschädigung	234 46,8%
Erhöhung des per Arzneimittelpreisverordnung definierten Fixums von 8,35 €	400 80,0%
Dynamisierung des per Arzneimittelpreisverordnung definierten Fixums von 8,35 €	421 84,2%
Beseitigung des Inkassorisikos für an die Krankenkassen zu leistenden Herstellerabschläge	326 65,2%
Sonstige	31 6,2%
Summe	1412
Summe %	282,4%

Politische Forderungen: Protestaktionen

- » **Sollten die berufspolitischen Forderungen kein Gehör in der Bundespolitik finden, würden Sie weitere Proteste der Apothekerschaft befürworten?**
- » Die überwältigende Mehrheit der Apothekeninhaber/innen befürwortet weitere Proteste uneingeschränkt (84,6%) oder zumindest punktuell (13,8%).

	Total 2023
Basis (100 %)	500
Ja, jederzeit	423 84,6%
Ja, aber nur punktuell und begrenzt	69 13,8%
Nein, weitere Proteste sind nicht notwendig	8 1,6%
Summe	500
Summe %	100,0%

Apothekenklima-Index 2023

Pressekonferenz Deutscher Apothekertag

Düsseldorf, 26. September 2023